

供应商行为准则

Husky Technologies™ 及其全球附属公司（统称为“Husky”）致力于以合乎道德、符合法律和对社会负责任的方式开展业务。Husky 的业务实力和声誉不仅取决于其行为，还取决于与 Husky 开展业务的人员的行为。Husky 的供应链是公司的重要组成部分，对于公司的持续成功发挥着重要作用。因此，Husky 寻求与那些与我们拥有共同核心信念和价值观并遵守我们商业行为标准的供应商合作。

本供应商行为准则（以下简称“准则”）旨在向 Husky 的供应商、承包商、顾问、代理以及其他商品和服务供应商（统称为“供应商”）传达这些信念、价值观和商业实践。无论供应商在何处开展业务，都必须始终诚信行事，遵守适用的法律法规以及 Husky 政策的条文和精神，并且也应要求其供应商做到这一点。当国家法律/地区和国际标准涉及相同的问题时，我们希望采用最高标准。我们希望我们的供应商能够遵循本文档中规定的标准，即使在遵循此类标准可能不被视为常规商业文化一部分的司法管辖区也是如此。

本准则为成功与 Husky 合作定义了框架。本准则构成了我们与供应商的整体合同关系中不可或缺的一部分，每家供应商都必须理解并遵守它。本准则的要求补充了适用于供应商与 Husky 关系的任何协议或其他条款和条件中规定的要求。如果本准则中的任何要求跟 Husky 与供应商之间的其他书面合同的要求相冲突，则以本准则的要求为准。

供应商必须确保其员工和代表理解并遵守本准则。如果供应商未能遵守本准则，Husky 有权终止与任何供应商的关系（以及任何相关协议）。

Husky 将不时更新本准则，以符合 Husky 内外的最新进展。最新版本将发布在[网站]上。

供应商行为准则

劳动实践和标准

尊重人权（包括尊重每个人的尊严、隐私和权利）是 Husky 的基本价值观。在我们与员工和供应商的关系中，我们努力根据联合国 (UN) 的《商业和人权指导原则》尊重和促进人权。我们的目标是帮助我们运营所在社区的人群享受到更多人权。本准则以《世界人权宣言》所包含的国际人权原则为指导，包括《国际人权法案》和国际劳工组织 1998 年《工作中的基本原则和权利宣言》所载的原则。

强迫劳动和贩卖人口

供应商不得使用或以其他方式受益于强迫劳动或强制劳动，包括监狱劳动、契约劳动、抵债劳动、军事劳动、现代奴役和任何形式的人口贩卖。这些活动包括使用武力、欺诈或胁迫手段使个人遭受非自愿的奴役，或者通过威胁严重伤害对方或其他人而强迫对方劳动，等等。供应商不得使用迫使无薪工人或契约劳工完成工作的工厂或生产设施，供应商也不得与采用此类实践或使用此类设施的分包商签订产品制造合同。供应商不得要求押金或扣留任何身份证件或工作许可证作为工作的条件，并且如果当地法律或法规要求，员工必须可以在发出合理通知后自由离职。在法律要求的情况下，供应商应以工人理解的语言提供雇佣合同或工作文件。

童工

严格禁止供应商使用童工。童工是指在精神、身体、社会、道德上对儿童造成危险或有害的工作，或者不当干扰儿童教育需求的工作。我们的做法符合国际劳工组织 (ILO) 第 138 和 182 号公约中概述的劳工标准。

结社自由和集体谈判

供应商必须承认并尊重工人自由结社、进行集体谈判或在适用法律允许的情况下建立组织以及提出就业问题的权利。

安全健康的工作场所

供应商将为所有员工维持安全健康的工作环境，使工作环境免于公认的危害，并确保遵守有关工作条件、健康、安全和卫生的所有适用法律。设施的建造和维护必须符合适用规范和条例规定的标准。供应商应任命一名合格人员来管理健康、安全和环境方面的计划和改进措施，并建立适当的组织结构和程序，以有效地管理健康、安全和环境风险。全面的培训计划应传达健康、安全和环境计划和程序，以实现安全运营，并确保员工、访客和任何现场承包商的福祉。使用 Husky 财产或设施或作为我们的分包商访问我们客户站点的供应商应遵守此类站点的所有适用政策和要求。如果供应商不遵守 Husky 规定的所有适用政策和要求，Husky 保留拒绝访问 Husky 财产或设施以及我们客户站点的权利。

工作场所安全和骚扰

供应商必须提供免于任何形式的暴力、恐吓和骚扰（包括言语、身体或性骚扰）的工作环境。工人必须获得尊重和尊严的对待。

工作时间、工资和福利

供应商必须确保其员工的工作遵守与工作小时数和天数有关的所有适用法律和强制性行业标准。如果法规与强制性行业标准之间存在冲突，供应商必须遵守国家/地区法律的要求。

多元化和包容性

Husky 致力于营造包容性的工作场所文化，并努力推动多元化、公平性和包容性。Husky 致力于提供平等的机会，并且绝不容忍歧视和骚扰。Husky 希望其供应商鼓励多元化的员工队伍，积极接纳和推动在年龄、性别、种族、民族或族裔、宗教、语言、政治信仰、性取向、身体能力方面的多元化，并促进其整个供应链的多样性和包容性。供应商不得因种族、肤色、宗教、国籍、性别、民族、年龄、婚姻状况、信仰、性取向、政治信仰、怀孕、残疾或法律禁止的任何其他原因进行歧视。

供应商行为准则

合乎道德的商业交易/商业诚信 遵守法律

供应商在经营业务时必须全面遵守其经营所在国家、省、州、地区、市和地区的所有适用法律、法规、规则和条例。

合乎道德的商业行为/反腐败和反贿赂

供应商应诚信、公平地开展所有商业交易。

供应商必须遵守所有禁止向任何个人或实体提供任何有价物以获得不当商业优势的适用法律，以及要求保留准确账簿和记录的法律，包括但不限于美国反海外腐败法和英国反贿赂法。

供应商必须避免任何形式的腐败、勒索和贿赂，尤其是要确保向客户、政府官员和任何他方提供的付款、礼品或其他承诺符合适用的反贿赂法律。

在其所有活动中，供应商不得直接或通过中间人提供或承诺任何个人或不当利益，以便从第三方（无论是公共还是私人）取得或保留业务或其他优势，供应商也不得接受任何此类利益以换取对第三方的任何优惠待遇。

严禁向 Husky 员工提供任何旨在诱导或不当影响业务决策的礼品或款待（例如，向供应商授予业务、提供优惠条款）。如果供应商希望向 Husky 员工提供礼品或款待，则必须合理、偶尔赠送且价值适度。反过来，我们也禁止 Husky 员工向供应商索取礼品和款待。如果 Husky 员工向供应商索取礼品或款待，供应商应及时报告。

反垄断/竞争法

我们在尊重自由和公平的同时积极参与竞争，并希望我们的供应商也能做到这一点。供应商必须遵守所有适用的反垄断和竞争法，不得从事任何不正当减少竞争的行为，包括与竞争对手商定价格、设定折扣或销售条款、限制生产、划分市场、分配客户、协调投标活动、抵制客户和供应商、固定员工薪酬或避免雇用彼此的员工。供应商不得在任何时候与其竞争对手讨论或披露其定价、成本和任何其他合同条款，尤其是在竞标过程和合同条款生效期间。

利益冲突

当个人利益（财务或其他）与 Husky 的利益存在冲突或疑似冲突时，即被视为利益冲突。供应商、其员工或家人不得通过与 Husky 的关系获得不当利益，或允许其他活动干扰 Husky 的最佳利益。雇用 Husky 员工或其家庭成员或由 Husky 员工或其家庭成员部分或完全控制的供应商可能存在冲突。

为确保与业务合作伙伴的关系建立在诚信和合理商业判断的基础上，我们要求员工及时披露利益冲突，以便 Husky 有机会采取适当的行动。同样，如果供应商与 Husky 员工有家庭或密切的私人关系，而后者有权做出或影响可能有利于供应商的业务决策，或有任何其他潜在的利益冲突，我们要求供应商及时通知我们。

禁止招揽

在与 Husky 开展业务期间以及业务关系结束后的一年内，供应商不得招揽以雇用任何 Husky 员工。供应商不得使用其在业务存续期间获得的机密信息向 Husky 客户招揽业务或与我们的竞争对手开展业务。

负责任的商业活动

Husky 资源

Husky 的资源包括财产、资产、知识产权和机密信息等。在其工作过程中，供应商有责任保障所使用的我们的资源，并且必须尽一切努力保护我们的所有资源。这些资源只能用于合法的商业目的，以促进 Husky 的利益。未经事先书面许可，禁止个人使用 Husky 资源。Husky 以及与我们合作的第三方的知识产权必须始终得到尊重。供应商有义务向 Husky 通报任何可能侵

供应商行为准则

犯我们财产权的情况。

保密性

产品和业务信息、专有技术、商业秘密、技术以及其他机密和专有信息（统称为“机密信息”）是 Husky 的宝贵资产，必须得到供应商的保护。

除了与 Husky 签署保密协议外，供应商还必须维护并执行与访问和维护机密信息相关的适当安全和物理安全程序。这些程序的力度必须至少等同于此类机密信息的行业标准，并提供合理适当的技术和组织保障，以防止机密信息遭到意外或非法破坏、丢失、篡改或未经授权的披露或访问。

未经 Husky 同意，供应商不得出售或披露机密信息，确保机密信息仅用于向 Husky 提供产品和服务之目的，并在我们的关系结束或不再需要时立即归还或销毁机密信息。供应商必须限制机密信息的任何物理或电子副本的访问权限，只有那些需要访问机密信息以便为 Husky 执行交付任务的员工方可访问。在不使用时，机密信息必须存储在上锁的区域，并且在使用后必须粉碎或以其他方式销毁。

供应商必须建立一套制度，并仅允许承担适当保密义务的员工和访客访问其设施。供应商必须控制生产区域中摄像机和其他电子记录设备的使用，以支持供应商遵守其保密义务。

供应商应将 Husky 提供的所有非公开信息视为机密信息。严禁根据重大非公开信息买卖证券或共享机密信息，否则可能导致严重的民事和刑事处罚。

保密和隐私

除非获得授权或法律要求披露（例如，法院命令），否则我们要求供应商根据适用的隐私法律保护任何员工、客户或其他 Husky 业务合作伙伴信息的机密性，无论这些信息和数据是由员工、客户或其他业务合作伙伴提供还是由供应商创建。

在收集、存储、处理、披露、传输和/或共享个人信息时，供应商应遵守适用的隐私和信息安全法律及相关监管要求以及 Husky 的隐私和安全政策。

如果供应商发现 Husky 员工或业务合作伙伴的机密或个人信息已遭披露或 Husky 的知识产权受到侵犯，供应商必须立即通知其 Husky 主要联系人。

及时、准确、完整的业务记录

供应商必须以合理的详细程度维护合理、完整和准确的账簿和记录，并建立内部控制系统以满足这一要求。供应商必须为所有 Husky 交易创建及时、准确和完整的业务记录。这包括根据专业会计标准、适用法律要求以及合同条款和义务出具准确的发票和其他财务记录。供应商不得在其账簿和记录中人为添加任何条目，也不得更改、隐藏或销毁任何文件来歪曲与 Husky 业务相关的任何事实、情况或交易。

制裁和禁运

国际贸易法禁止或限制与某些受到禁运或制裁的国家/地区以及某些个人和组织（包括与实际或疑似恐怖分子或贩毒者有联系的实体）进行贸易。但凡供应商、其任何关联公司或其任何董事、高级职员或员工出现在个人、组织或国家/地区制裁或禁运名单上，则必须向 Husky 通报，以便 Husky 有机会在达成任何业务交易之前和期间采取适当的行动。

供应商必须遵守所有适用的出口管制法律以及禁止或限制与受制裁国家/地区、实体、个人或行业部门建立业务关系的法律。供应商必须收集和维护其供应链可追溯性记录，以确保合规。供应商必须准确、及时地回应 Husky 有关其供应链及其所供应产品原产地的合理要求，以确保 Husky 遵守国际贸易法。

冲突地区材料和矿物使用的合规性

供应商必须确保向 Husky 供应的任何货物均符合有关禁止和限制物质（包括危险物质和冲突矿物）的法规和其他适用要求，包括我们的合同要求。

供应商必须应要求使用 Husky 规定的报告工具和结构提供有关其产品中此类矿物使用情况的数据和报告。此外，供应商可能需要要求其供应商提供类似信息，以确定此类矿物的来源，并向 Husky 提交其发现结果。

风险管理

供应商行为准则

供应商必须制定风险管理计划来引导和监控其供应商，以减轻与任何活动相关的第三方违规风险（违反本准则或构成 Husky 与供应商之间的协议的一部分的任何其他文件中规定的要求）。供应商应实施基于风险的方法，对存在违反法律、道德标准或本准则风险的供应商执行合理的尽职调查并实施控制措施（包括赋予合同义务）。在向 Husky 提供任何商品或服务时，供应商不得使用其已知晓的、违反本准则规定标准的第三方。

产品安全和质量

供应商须满足或超过适用法律和法规以及合同约定的质量要求，以满足 Husky 的需求、保证性能，并确保其预期用途的安全性。供应商必须制定和维护检测假冒零件和材料的流程，并将这些假冒零件和材料排除在 Husky 采购的产品之外。

环境

供应商须满足或超过适用法律和法规要求的所有环境标准。

供应商将努力创建可持续流程，并在其所有业务活动中采用前瞻性思维并对环境负责。供应商必须获得并保留所有必需的环境许可证、审批和注册，遵循此类许可证的运营和报告要求，并要求向 Husky 提供此类许可证的副本。

供应商应努力减少整个运营过程中的资源消耗，包括原材料、能源和水。供应商应制定气候战略（包括短期和长期目标），以尽可能减少能耗和温室气体排放，并想方设法提高能效和使用清洁能源。供应商必须以对环境负责和安全的方式管理和控制所有废物流，以遵守适用的法律法规。

供应商应定期评估和监控其业务活动对环境的影响，管理和减少能源和其他资源的使用，最大限度地减少废物和排放，在产品生命周期的每个阶段回收材料，以安全、合法的方式储存危险和可燃材料，并通过设计和创新减少对环境的影响。

我们支持 ISO 14001 环境标准或任何后续标准认证，并鼓励供应商制定计划以获得此类认证。同样，我们鼓励供应商最大限度地减少水和能耗，并争取获得 ISO 50001 认证。

合规性和报告

合规性

供应商必须制定适当的管理体系、工具和流程，并采取一切合理措施确保遵守适用的法律、法规和本准则；提高对合乎道德的商业实践的认识和承诺；监督对本准则的合规情况，及时发现、调查、披露任何违规行为并实施纠正措施；以及为员工提供合规要求培训。

信息请求

Husky 可能会要求供应商定期提供最新信息，说明其在满足本准则规定的期望方面所取得的进展，并保留根据这些标准对供应商进行审核的权利。此类审计的范围包括非正式调查问卷乃至现场审核等。供应商应配合 Husky 可能要求的任何信息请求或审核，以确认其承诺并遵守本准则中规定的责任，其中可能包括现场考察。

供应商应准确、及时地提供 Husky 合理要求的信息，以便 Husky 遵守与提供或披露任何相关政府机关、机构或组织所要求的信息相关的所有适用法律和法规。

违规通知

供应商必须立即调查涉及法律或道德的问题或疑虑的报告，如果不符合期望，则必须在合理的时间范围内通知 Husky。请向 Husky 秘书兼总法律顾问发送通知：

电子邮件： chiefprivacyofficer@husky.ca。电话：1-802-859-8157。

邮件： Secretary and General Counsel (秘书兼总法律顾问)

Husky Injection Molding Systems

288 North Road

Milton, Vermont, USA 05468

我们希望供应商及其员工在得知供应商本身或 Husky 员工违反法律或本准则的情况时立即举报。

匿名举报和举报不当行为

供应商必须为其员工及业务合作伙伴提供充分的报告渠道，以提出涉及法律或道德的问题或疑虑，包括但不限于报告供应商或供应商的业务合作伙伴违反本准则的行为而不必担心遭到报复、恐吓或骚扰。其中应包括匿名举报渠道，例如内部或外部热线或举报系统。

如果供应商发现任何 Husky 员工、其自身员工或业务合作伙伴的任何员工从事与 Husky 业务相关的不当行为，我们希望供应商立即通知 Husky。供应商可以联系 Husky 的秘书兼总法律顾问：

供应商行为准则

电子邮件： chiefprivacyofficer@husky.ca。电话：1-802-859-8157。

邮件： Secretary and General Counsel (秘书兼总法律顾问)

Husky Injection Molding Systems

288 North Road

Milton, Vermont, USA 05468

或者，如果供应商希望匿名联系 Husky，则可以通过网页、电子邮件、传真、普通邮件或电话向合规合作伙伴（Husky 的外部举报管理员）提交报告：

请点击链接：www.thecompliancepartners.com/husky，填写并提交由 Husky 外部服务提供商维护的在线表格。

发送电子邮件至 husky@signius.com

发送传真至 1-866-332-2699

将邮件寄送至：

The Compliance Partners

8915 Knight Road

Houston, Texas, USA 77054

拨打下列全天候电话号码之一：

国家/地区：

拨号格式：

阿根廷

00-800-46782100

澳大利亚

0011-800-46782100

奥地利

00-800-46782100

巴西

0-800-282-5763

加拿大

1-800-770-1662

中国

00-800-46782100

哥伦比亚

005-800-46782100

捷克共和国

800-880-807

丹麦

00-800-46782100

法国

00-800-46782100

德国

00-800-46782100

印度

000-800-100-7604

以色列

两个选项：

00-800-46782100

014-800-46782100

意大利

00-800-46782100

日本

多个选项：

1) 010-800-46782100

2) 001-010-800-46782100

3) 0033-010-800-46782100

4) 0061-010-800-46782100

供应商行为准则

5) 0041-010-800-46782100

卢森堡

00-800-46782100

马来西亚

00-800-46782100

墨西哥

两个选项：

001-800-514-6079

01-800-514-6079

菲律宾

00-800-46782100

新加坡

001-800-46782100

南非

00-800-46782100

韩国

多个选项：

1) 001-800-46782100

2) 002-800-46782100

3) 008-800-46782100

西班牙

00-800-46782100

瑞士

0-800-987-008

中国台湾

00-800-46782100

泰国

001-800-46782100

英国

00-800-46782100

美国

1-800-770-1662

后果

尽管我们力求与供应商合作以改善条件，但 Husky 可能会采取一系列措施来纠正供应商未能遵守本准则的行为，例如，在实施纠正措施之前暂停与供应商的业务或终止与供应商关系。我们保留要求采取纠正措施的权利，并且对于不能证明遵守本准则的任何供应商，我们可能会终止合作关系。

HUSKY®

Husky Technologies™

husky.co

Head Office

Canada • Tel (905) 951 5000 • Fax (905) 951 5384

Asia Pacific

China • Tel (86) 21 2033 1000 • Fax (86) 21 5048 4900

Europe

Luxembourg • Tel (352) 52 11 51 • Fax (352) 52 60 10

 Please recycle. 23-099-04-2023

Husky Technologies™ is a registered trade-mark of Husky Technologies, in the United States and other countries, and may be used by certain of its affiliated companies under License. All HUSKY products or service names or logos referenced in these materials are trade-marks of Husky Technologies, and may be used by certain of its affiliated companies under License.

© 2023 Husky Technologies™. All rights are reserved.

Disclaimer: Information is made available in this flyer "as is" and no warranties are given or liabilities of any kind are assumed with respect to the quality of such Information, including, but not limited to, its fitness for a purpose, non-infringement of third party rights, accuracy, completeness or its correctness. Except as set forth in Husky's written warranty, Husky makes no additional warranties, whether express, implied or statutory. Certain conditions may apply. For more details please request a copy of Husky's written warranty and Standard Terms and Conditions.